

СОГЛАШЕНИЕ *б1*

о внесении изменений в коллективный договор
МОУ ИРМО «Никольская средняя общеобразовательная школа» на 2021-2024 г.г.,
регистрационный номер уведомительной регистрации
в администрации Иркутского районного муниципального образования
№ 36-21 от 23.12.2021.

Мы, работодатель, в лице директора МОУ ИРМО «Никольская средняя общеобразовательная школа» Куликовой Ирины Николаевны, и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Марковой Алены Юрьевны, на основании решения собрания трудового коллектива, заключили настоящее Соглашение о внесении следующих изменений в коллективный договор МОУ ИРМО «Никольская средняя общеобразовательная школа», регистрационный номер в администрации Иркутского районного муниципального образования № 36-21 от 23.12.2021:

1. В раздел IV «Рабочее время и время отдыха» приложения № 1 к коллективному договору МОУ ИРМО «Никольская СОШ» внести следующие изменения:

1.1. пункт 4.3.9. подраздела 4.3 «Время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

1.2. В пункте 4.1.12 подраздела 4.1. «Режим рабочего времени» второй абзац «Не допускается привлекать к сверхурочной работе беременных женщин, работников до 18 лет и других категорий работников в соответствии с ТК и иными федеральными законами» изложить в новой редакции:

«Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работникам до 18 лет, работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускаются только с их письменного согласия.»

2. В раздел III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» приложения № 1 к коллективному договору МОУ ИРМО «Никольская СОШ» внести следующие изменения.

2.1. Раздел 3.1. «Работник имеет право» дополнить пунктом 3.1.16:

«3.1.16. - право на внеочередной медосмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы (среднего заработка) на время прохождения указанного медосмотра.»

2.2. Раздел 3.2. «Работник обязан» дополнить пунктами 3.2.12 и 3.2.13 следующего содержания:

«3.2.12. своевременно извещать работодателя об изменении сведений о себе, не позднее следующего дня после таких изменений;

3.2.13 правильно использовать оборудование работодателя и следить за его исправностью в рамках выполнения своей трудовой функции.»

2.3. В разделе 3.5. «Работодатель имеет право» внести следующие изменения:

2.3.1. в пункте 3.5.5. после слов «трудоустройства» дополнить словами «требований охраны труда»;

2.3.2 дополнить пунктами 3.5.9, 3.5.10, 3.5.11, 3.5.12 следующего содержания:

«3.5.9. проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование);

3.5.10. контролировать безопасность работ с помощью оборудования для дистанционной аудиовидеозаписи производственных процессов (и обеспечивать хранение полученной информации);

3.5.11. вести электронный документооборот в сфере трудовых отношений;

3.5.12. предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ (а также к базам электронных документов) надзорным органам, которые наделены полномочиями на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства (то есть инспекциям по труду).».

3. В раздел VII «Охрана труда и здоровья» коллективного договора внести следующие изменения:

3.1. Пункт 7.2.3 дополнить следующими абзацами:

«- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

- соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда;

- учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению

микрповреждений (микротравм) работников;

- отстранение от работы сотрудника, не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

- согласование мероприятий по предотвращению травматизма с другим работодателем при проведении работ на территории, подконтрольной последнему.».

3.2. Пункт 7.3.2. изложить в новой редакции:

«7.3.2. Проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.».

3.3. Пункт 7.3.5. изложить в новой редакции:

«7.3.5. Незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемого оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.

Немедленно известить своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами (работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором, обучающиеся, проходящие производственную практику), требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.».

4. В соответствии с постановлением администрации Иркутского районного муниципального образования от 09.03.2022 г. № 132 внести изменения в приложение № 2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МОУ ИРМО «Никольская СОШ», осуществляющих образовательную деятельность» и в приложение № 3 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников, относящихся к категории учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МОУ ИРМО «Никольская СОШ» на 2021-2024 гг.»:

4.1 Таблицу № 2 в п. 2.1.1. раздела 2 «Должностной оклад по категориям персонала» приложения № 2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МОУ ИРМО «Никольская СОШ», осуществляющих образовательную деятельность» изложить в новой редакции:

Таблица №2

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования	8221,00
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
3 квалификационный уровень	
Мастер производственного обучения	8262,00
Методист	
Педагог-психолог	

4 квалификационный уровень	
Учитель	8303,00
Учитель-логопед, логопед	
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением	8344,00

4.2 Таблицу № 5 в п. 2.1.1. раздела 2 «Должностной оклад по категориям персонала работников» приложения № 3 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников, относящихся к категории учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МОУ ИРМО «Никольская СОШ» на 2021-2024 гг» изложить в новой редакции:

Таблица №5

Профессионально квалификационные группы		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставок заработной платы, руб.
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»*	1 квалификационный уровень	7810,00
	Секретарь	
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»*	1 квалификационный уровень	7850,00
	Лаборант	
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»*	1 квалификационный уровень	8322,00
	Специалист по кадрам	
	Инженер-программист (программист)	
Профессионально квалификационные группы		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставок заработной платы, руб.
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»*	1 квалификационный уровень (1 разряд, 2 разряд, 3 разряд)	7 382,00
	Кухонный рабочий	
	Подсобный рабочий	
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
	Повар	
	Сторож (вахтер)	
	Гардеробщик(ца)	
	Кладовщик	
	Дворник Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»*	4 квалификационный уровень	7 534,00
	Водитель автомобиля**	

*- и другие должности, относящиеся к квалификационному уровню.

** - водитель, выполняющий важные (особо важные) и ответственные работы (особо ответственные работы).

Профессионально квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставок заработной платы, руб.
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Библиотекарь	7 840,00

5 На основании решения собрания трудового коллектива (Протокол №1 от 04.03.2022) внести изменения в приложение № 4 к Коллективному договору «Положение о премировании работников МОУ ИРМО «Никольская СОШ»»:

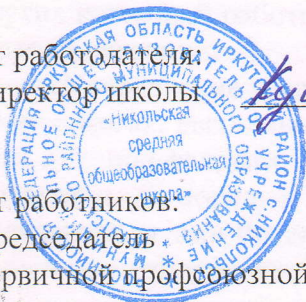
5.1 пп.а) п.1.5. приложения №4 к Коллективному договору «Положение о премировании труда работников МОУ ИРМО «Никольская СОШ»» изложить в новой редакции:

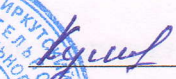
«а) к юбилею работника (50-летием, 55-летием, 60-летием, 65-летием, 70-летием) в размере 4000 рублей»

6. Изменения в соответствии с данным Соглашением вступают в силу с 1.03.2022г

Стороны Соглашения:

От работодателя:
Директор школы



 И.Н. Куликова

« ____ » ____ 2022 года

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной организации

 А.Ю. Маркова

« ____ » ____ 2022 года

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Иркутской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ рег.№ _____

Председатель организации _____ Н.А. Иванова.

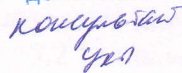
« ____ » ____ 2022 года

Администрация Иркутского районного
муниципального образования

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

РЕГ. № 49-22 « 11 » 04 2022

должность



подпись



ФИО

